

Whistleblowerpolitik for alle selskaber i Aarsleff-koncernen

1. Indledning

I Aarsleff-koncernen ønsker vi en åben virksomhedskultur, hvor alle kan stå frit frem og anmelde mistanker om uregelmæssigheder eller ulovligheder vedrørende koncernens medarbejdere, ledelse eller leverandører. Vi finder det meget vigtigt, at sådanne forhold kommer frem i lyset og har derfor etableret en whistleblowerordning.

Per Aarsleff A/S er dataansvarlig for behandlingen af de personoplysninger, der er nødvendige for håndteringen af whistleblowerordningen. Aarsleff-koncernen kan kontaktes på persondataansvarlig@arsleff.com eller ved henvendelse til koncern-HR-chefen på tlf. 8744 2222.

Det er ofte medarbejderne, der som de første opdager uregelmæssigheder eller uetisk adfærd på arbejdspladsen. Overtrædelser vil normalt blive rapporteret til nærmeste overordnede, men af loyalitetshensyn kan det imidlertid ofte være vanskeligt at gå videre med de oplysninger eller den mistanke, man har.

Formålet med Aarsleff-koncernens interne whistleblowerordning er, at selskabets medarbejdere og eventuelle andre parter med arbejdsrelateret tilknytning til Aarsleff-koncernen i fortrolighed kan foretage indberetninger til en upartisk enhed, hvis der er begrundet mistanke om overtrædelser af EU-retten inden for en lang række specifikke områder, alvorlige lovovertrædelser eller øvrige alvorlige forhold, som fx kan påføre økonomisk tab eller på anden måde alvorligt skade Aarsleff-koncernen og dens omdømme eller få betydning for enkeltpersoners liv eller helbred.

Whistleblowerpolitikken indeholder en nærmere beskrivelse af, hvordan Aarsleff-koncernens interne whistleblowerordning fungerer, herunder hvilke overtrædelser der kan indberettes om, hvem der kan indgive en indberetning, hvordan indberetninger behandles og registreres, hvordan man gør brug af den interne whistleblowerordning, og hvilke rettigheder henholdsvis whistlebloweren og den berørte person har.

Whistleblowerpolitikken har tillige til formål at oplyse om rettigheder efter lov nr. 213 af 24. juni 2021 om beskyttelse af whistleblowere ("**Whistleblowerloven**") samt Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/679 af 27. april 2016 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger og om fri udveksling af sådanne oplysninger ("**Databeskyttelsesforordningen**").

2. Anvendelsesområde

Whistleblowerordningen omfatter alle Aarsleff-koncernens selskaber.

2.1 Hvilke forhold kan anmeldes til whistleblowerordningen?

Der kan ske indberetning til whistleblowerordningen om (i) overtrædelser af EU-retten, og som er omfattet af anvendelsesområdet for direktiv (EU) 2019/1937 af 23. oktober 2019 om beskyttelse af personer, der indberetter overtrædelser af EU-retten ("**Whistleblowerdirektivet**") og (ii) øvrige alvorlige overtrædelser af dansk ret og EU-retten samt øvrige alvorlige forhold.

For så vidt angår indberetninger om overtrædelse af de specifikke EU-retsakter, der er omfattet af Whistleblowerdirektivets anvendelsesområde, gælder der ikke et krav om, at der skal være tale om en

alvorlig overtrædelse. Whistleblowerdirektivets anvendelsesområde omfatter overtrædelser af de EU-retsakter, som er udtømmende opregnet i Del I i bilaget til direktivet, og som bl.a. vedrører følgende områder:

- offentligt udbud
- finansielle tjenesteydelser, produkter og markeder samt forebyggelse af hvidvask af penge og finansiering af terrorisme
- produktsikkerhed og -overensstemmelse
- transportsikkerhed
- miljøbeskyttelse
- strålingsbeskyttelse og nuklear sikkerhed
- fødevare- og fodersikkerhed
- dyresundhed og dyrevelfærd
- folkesundhed
- forbrugerbeskyttelse
- beskyttelse af privatlivets fred og personoplysninger og netværks- og informationssystemers sikkerhed.

Herudover omfatter det overtrædelser, der skader EU's finansielle interesser, samt overtrædelser relateret til det indre marked, herunder overtrædelser af EU-konkurrence- og statsstøtteregler.

Whistleblowerdirektivet kan tilgås [her](#).

Som nævnt kan der i øvrigt ske indberetninger om alvorlige lovovertrædelser af dansk ret og EU-retten samt øvrige alvorlige forhold. Der kan fx ske indberetning af oplysninger om:

- 1) Alvorlige overtrædelser eller potentielle alvorlige overtrædelser af den til enhver tid gældende lovgivning i forhold til økonomisk kriminalitet herunder, men ikke begrænset til, underslæb, bestikkelse, korruption, tyveri, krænkelse af konkurrenceretten, bedrageri og dokumentfalsk, samt bistand til tredjemand i sådanne adfærd
- 2) alvorlige brud på arbejdssikkerheden
- 3) alvorlige forhold vedrørende diskrimination, vold og chikane
- 4) alvorlige miljømæssige forbrydelser.

Mindre væsentlige forhold samt medarbejder- og ansættelsesforhold, såsom utilfredshed med lønforhold, chikane, inkompetence, samarbejdsvanskeligheder, fravær, overtrædelse af interne politikker for rygning, indtagelse af alkohol eller andre former for upassende opførsel eller adfærd kan ikke anmeldes under whistleblowerordningen. Sådanne forhold skal indberettes via de sædvanlige kanaler, fx ved direkte kontakt til nærmeste overordnede eller HR. Hvis disse forhold rapporteres til ordningen, vil anmeldelsen blive slettet fra ordningen, medmindre det vurderes, at det vil være hensigtsmæssigt.

2.2 Hvem kan anmelde til whistleblowerordningen?

Alle Aarsleff-koncernens medarbejdere, bestyrelsesmedlemmer og øvrige interessenter kan indberette oplysninger til whistleblowerordningen.

Aarsleff-koncernen gør dog opmærksom på, at det alene er følgende persongrupper, der er omfattet af den særlige beskyttelse i Whistleblowerloven (se nærmere under punkt 6), hvis der foretages indberetning af oplysninger om overtrædelser, som personen har skaffet sig adgang til i forbindelse med dennes arbejdsrelaterede aktiviteter: medarbejdere, selvstændigt erhvervsdrivende, aktionærer,

direktionsmedlemmer, bestyrelsesmedlemmer, frivillige, lønnede eller ulønnede praktikanter, medarbejdere hos kontrahenter, underleverandører og leverandører, personer, der foretager indberetning eller offentliggørelse af oplysninger, som vedkommende har skaffet sig adgang til i et arbejdsmæssigt forhold, som siden er ophørt, samt personer, hvis arbejdsmæssige forhold endnu ikke er påbegyndt, der indberetter oplysninger om overtrædelser, som vedkommende har skaffet sig adgang til i løbet af ansættelsesprocessen eller andre førkontraktuelle forhandlinger.

Man kan indgive indberetninger i whistleblowerordningen, selvom man ikke er i besiddelse af beviser for de indberettede oplysninger. Man skal dog være i god tro om rigtigheden af de indberettede oplysninger for at kunne nyde beskyttelse efter Whistleblowerloven, jf. nærmere om beskyttelsesbetingelserne under punkt 6.1.

Man har ret til at indgive en indberetning i whistleblowerordningen, uanset om man er dansk statsborger eller ej.

2.3 Berørte personer

Der kan ske indberetning i forhold til de berørte personer, der har foretaget handlinger eller undladelser, der er ulovlige efter EU-retten eller udgør en alvorlig lovovertrædelse eller et øvrigt alvorligt forhold, eller som gør det muligt at omgå formålet med disse regler. En berørt person er således den fysiske eller juridiske person, der i indberetningen til Aarsleff-koncernens whistleblowerordning angives som den person, til hvem overtrædelser kan henregnes, eller som nævnte person har en tilknytning til.

Der kan ligeledes anmeldes handlinger, som ikke kan henføres til en enkelt person, men fx skyldes en grundlæggende (system)fejl i Aarsleff-koncernen.

3. Indberetningsproceduren

Indberetning til whistleblowerordningen foretages elektronisk ved udfyldelse og fremsendelse af en online indberetningsblanket. Indberetningsløsningen stilles til rådighed af advokatfirmaet Kromann Reumert (databehandler) og systemudbyderen EQS Group A/S (Got Ethics) (underdatabehandler). Anmeldelse til whistleblowerordningen foretages elektronisk via et link som findes på www.aarsleff.com under: Om Aarsleff / Samfundsansvar.

Indberetninger kan også foretages mundtligt til koncernøkonomidirektøren i Per Aarsleff Holding A/S. Vi anbefaler dog, at der indberettes via online indberetningsblanketten, hvor det er muligt at indberette anonymt, samt hvor indberetningerne gemmes i et sikkert og krypteret it-system.

3.1 Anvendelse af forkert indberetningskanal

Der kan ikke foretages indberetninger på andre måder end ved anvendelse af den tekniske indberetningsløsning eller mundtligt til koncernøkonomidirektøren i Per Aarsleff Holding A/S. Det vil sige, der kan fx ikke ske indberetning ved at sende en e-mail til den person, der er ansvarlig for whistleblowerordningen, da en indberetning indeholder fortrolige oplysninger, som ikke må sendes over det åbne net uden kryptering. Hvis en sådan henvendelse modtages, skal indberetningen indgives på ny ved brug af online indberetningsblanketten. Dette kan gøres af personen selv eller af den person i Aarsleff-koncernen, der har fået henvendelsen. Hvis Aarsleff-koncernen har kontakt med personen, eller identiteten er kendt af Aarsleff-koncernen, vil personen blive opfordret til selv at indgive indberetningen på ny via den korrekte kanal.

3.2 Bekræftelse på modtagelse af indberetning

Hvis man foretager elektronisk indberetning, får man automatisk en bekræftelse på, at indberetningen er modtaget.

3.3 Anonymitet

Man kan frit vælge, om man vil indberette anonymt til whistleblowerordningen, eller om man vil anføre sine kontaktoplysninger, så Kromann Reumert og/eller Aarsleff-koncernen kan vende tilbage med eventuelle supplerende eller opklarende spørgsmål til indberetningen. Aarsleff-koncernen vil gerne opfordre til, at man oplyser dit navn og angiver sine kontaktinformationer i indberetningsblanketten. Det skyldes, at de anonyme indberetninger erfaringsmæssigt vanskeliggør den videre undersøgelse, da det ikke altid vil være muligt at stille supplerende eller uddybende spørgsmål til den anonyme whistleblower.

Man har ikke mulighed for at indberette anonymt, hvis man foretager sin indberetning mundtligt.

Hvis en indberetning er foretaget anonymt, vil Aarsleff-koncernen ikke forsøge at få oplysningerne sporet tilbage til en bestemt person. Dette gælder også, selvom det i en konkret sag eventuelt måtte være teknisk muligt, fx ved at spore computerens IP-adresse eller foretage andre skridt, der kan afsløre whistleblowerens identitet.

Selvom man har valgt at være anonym, giver den valgte it-løsning mulighed for, at Kromann Reumert og/eller Aarsleff-koncernen kan kontakte whistlebloweren via platformen, der anvendes til indgivelse af indberetninger. Dette forudsætter dog, at man har valgt at holde kommunikationskanalen åben og svarer på de supplerende eller uddybende spørgsmål, Kromann Reumert og/eller Aarsleff-koncernen måtte have til indberetningen.

Hvis man ønsker fuld anonymitet, skal man undgå at indberette via:

- a) Arbejdscomputer eller andre enheder udlånt af Aarsleff-koncernen
- b) Internetforbindelsen på arbejdspladsen og lignende arbejdsgiveradministrerede internetforbindelser.

Hvis man ønsker fuld anonymitet og vedhæfter dokumenter, bør man tillige fjerne metadata derfra.

Hvis en indberetning giver anledning til undersøgelse, som bliver foretaget af en ekstern instans, fx politiet, kan Aarsleff-koncernen lovgivningsmæssigt blive forpligtet til at afsløre whistleblowerens identitet, hvis Aarsleff-koncernen er bekendt med den. Hvis der indledes en retssag mod den berørte person, kan whistlebloweren blive indkaldt som vidne i retssagen.

3.4 Berigtigelser og tilføjelser

Hvis man bliver opmærksom på, at der er indberettet ufuldstændige eller ukorrekte oplysninger, laver man blot en ny indberetning med henvisning til den tidligere indberetning samt med beskrivelse af, hvad der skal korrigeres.

4. Håndtering af indberetninger

I Aarsleff-koncernen lytter vi til alle whistleblowere og tager enhver henvendelse alvorligt.

Aarsleff-koncernen har udpeget koncernøkonomidirektøren i Per Aarsleff Holding A/S ("**Whistleblowerenheden**") til at varetage administrationen af Aarsleff-koncernens interne

whistleblowerordning på upartisk vis. Whistleblowerenheden er indrettet således, at uafhængighed og fravær af interessekonflikter sikres, og koncernøkonomidirektøren i Whistleblowerenheden må ikke modtage instruks om, hvordan han skal håndtere og følge op på konkrete indberetninger. Whistleblowerenheden er endvidere underlagt tavshedspligt

Den tekniske løsning af whistleblowerordningen leveres og administreres af advokatfirmaet Kromann Reumert, der – som en databehandler antaget af Aarsleff-koncernen – vil modtage og registrere de indkomne anmeldelser.

4.1 Modtagelse af indkomne indberetninger

De indkomne anmeldelser tilgår nogle få betroede medarbejdere hos Kromann Reumert, der modtager anmeldelserne og videresender dem til koncernøkonomidirektøren i Per Aarsleff Holding A/S. Hvis anmeldelsen vedrører koncernøkonomidirektøren, vil anmeldelsen derimod blive videresendt til den administrerende direktør.

4.2 Registrering af indkomne indberetninger

Aarsleff-koncernen er forpligtet til at registrere indberetninger og alle dokumenter, som Aarsleff-koncernen eller Kromann Reumert har modtaget i forbindelse med en indberetning.

Mundtlige indberetninger dokumenteres ved, at samtalen eller mødet efter samtykke optages, eller ved at der udarbejdes et nøjagtigt referat af mødet eller samtalen, som man har mulighed for at kontrollere, berigtige og acceptere ved at underskrive referatet. Mundtlige indberetninger afgivet via et telefonssystem kan dokumenteres ved, at der foretages en nøjagtig afskrift af samtalen, som man har mulighed for at kontrollere, berigtige og acceptere ved at underskrive afskriften. Af hensyn til at dokumentere en indberetning, registreres mundtlige indberetninger i den tekniske løsning. Hvis man ønsker at være anonym, registreres personoplysninger naturligvis ikke i den tekniske løsning.

Registreringen vil blive foretaget i overensstemmelse med Aarsleff-koncernens tavshedspligt, som er nærmere beskrevet under punkt 5.1. Dette indebærer, at indberetninger registreres på en måde, der sikrer fortrolighed om blandt andet whistleblowerens identitet.

Formålet med registreringen er blandt andet:

- at understøtte en bevissikring af de modtagne indberetninger, således at oplysninger, som modtages gennem indberetninger, i givet fald kan anvendes som bevis i forbindelse med håndhævelsessøgsmål,
- at sikre den berørte persons ret til et effektivt forsvar i forbindelse med eventuelle straffesager eller andre sager, hvor de indberettede oplysninger indgår som led i bevisførelsen
- at sikre en mulighed for at kæde oplysninger fra flere indberetninger om samme forhold sammen i tilfælde, hvor en sådan sammenkædning vil muliggøre relevant opfølgning og imødegåelse, som ikke var mulig på baggrund af en enkelt indberetning.

Registreringen af indberetninger foretages i overensstemmelse med gældende databeskyttelseslovgivning. For en forklaring af de kriterier, der lægges til grund ved fastlæggelsen af opbevaringsperioden, henvises til punkt 8.6 i denne Whistleblowerpolitik.

4.3 Indhentelse af dokumentation

Kromann Reumert har mulighed for at kontakte whistlebloweren via platformen, der anvendes til indgivelse af indberetninger, også hvis man har indberettet anonymt til whistleblowerordningen. Det forudsætter dog, at man har valgt at holde kommunikationskanalen åben og svarer på de spørgsmål, der måtte være stillet via platformen. Dokumentationen kan bestå af korrespondance, dokumenter, billeder, mødereferater, telefonoptagelser, e-mails, udgiftsark, internet-historik osv. Såfremt Kromann Reumert indhenter yderligere dokumentation fra whistlebloweren, og såfremt man vælger at være anonym, vil alle personhenførbare oplysninger om whistlebloweren blive slettet forud for videregivelsen til de relevante personer hos Aarsleff-koncernen.

4.4 Feedback til whistlebloweren

Aarsleff-koncernen vil sørge for at give feedback på indberetningen hurtigst muligt og ikke senere end tre måneder fra bekræftelsen af modtagelsen af indberetningen.

Såfremt det er i overensstemmelse med gældende ret, herunder relevante regler om tavshedspligt, vil man blive underrettet om, hvilke tiltag der er iværksat eller påtænkes iværksat som opfølgning på indberetningen, og om begrundelsen for valget af en sådan opfølgning. Det kan fx være oplysning om, at der er indgivet politianmeldelse, iværksat intern undersøgelse eller indleveret anmeldelse til relevant tilsynsmyndighed.

I de tilfælde, hvor Aarsleff-koncernen ikke inden for tre måneder fra bekræftelsen af modtagelsen har fastlagt den relevante opfølgning, vil man blive underrettet derom og om den eventuelle yderligere feedback, man kan forvente.

4.5 Underretning af berørte personer

Det følger af Databeskyttelsesforordningen, at der som udgangspunkt gælder en oplysningspligt over for berørte personer, og at de skal oplyses om indberetningen senest inden for en måned. Såfremt der er en reel risiko for, at en sådan underretning vil bringe muligheden for effektivt at undersøge sagen i fare, kan underretningen udsættes, så længe risikoen består.

5. Fortrolighed

5.1 Tavshedspligt

Medarbejdere i Aarsleff-koncernens Whistleblowerenhed og medarbejdere hos Kromann Reumert, der bistår med administration af whistleblowerordningen, har tavshedspligt med hensyn til oplysninger, der indgår i indberetninger til whistleblowerordningen. Tavshedspligten finder tilsvarende anvendelse for andre autoriserede medarbejdere, der er kompetente til at modtage eller følge op på indberetninger, og som ved videregivelse får kendskab til din identitet eller andre oplysninger, der er omfattet af tavshedspligten.

5.2 Videregivelse af oplysninger om din identitet

Oplysninger om whistleblowerens identitet og andre oplysninger, ud fra hvilke identiteten direkte eller indirekte kan udledes, må ikke uden whistleblowerens udtrykkelige samtykke videregives til andre end autoriserede medarbejdere i Aarsleff-koncernen, der er kompetente til at modtage eller følge op på indberetninger. Man kan til enhver tid vælge at trække sit samtykke tilbage. Tilbagetrækning berører dog ikke lovligheden af en videregivelse, der er baseret på samtykke inden tilbagetrækningen.

Oplysninger om whistleblowerens identitet kan videregives til offentlige myndigheder uden whistleblowerens samtykke, når videregivelsen sker for at imødegå overtrædelser, som er omfattet af Whistleblowerlovens anvendelsesområde, eller med henblik på at sikre berørte personers ret til et forsvar. Påtænker Aarsleff-koncernen at videregive oplysninger, ud fra hvilke whistleblowerens identitet direkte eller indirekte kan udledes, skal Aarsleff-koncernen underrette whistlebloweren herom forud for videregivelsen, medmindre underretningen vil bringe relaterede undersøgelser eller retssager i fare.

Andre oplysninger fra indberetninger end dem, som ikke kan afsløre whistleblowerens identitet som whistleblower, må kun videregives til personer uden for Aarsleff-koncernens Whistleblowerenhed og Kromann Reumert, når det sker som led i opfølgning på en indberetning eller for at imødegå overtrædelser omfattet af Whistleblowerlovens anvendelsesområde. Den modtagende part vil være undergivet tavshedspligt med hensyn til indholdet i samme omfang som medarbejdere i Aarsleff-koncernens Whistleblowerenhed og hos Kromann Reumert.

6. Beskyttelse af whistleblowere

6.1 Beskyttelsesbetingelser

Whistleblowerloven indeholder nogle særlige bestemmelser om beskyttelse af whistleblowere mod repressalier m.v.

Som whistleblower er man kun omfattet af Whistleblowerlovens beskyttelse, hvis man havde en rimelig grund til at antage, at de indberettede oplysninger var korrekte på tidspunktet for indberetningen, og de indberettede oplysninger henhører under whistleblowerordningens anvendelsesområde, som er beskrevet ovenfor. Hvis man i god tro indberetter ukorrekte oplysninger om overtrædelser, vil man også være omfattet af beskyttelsen.

Man er ikke beskyttet efter Whistleblowerloven, hvis man bevidst indberetter urigtige oplysninger, eller indberetter oplysninger om overtrædelser, som er åbenbart grundløse, herunder ubegrundede rygter og sladder. Konsekvenserne af at indgive en indberetning i ond tro er nærmere beskrevet under punkt 7.1.

Man kan ikke gyldigt give afkald på de rettigheder, som man har efter Whistleblowerloven.

6.2 Beskyttelsens indhold

6.2.1 Ansvarsfrihed for brud på tavshedspligt og indsamling af informationer

Hvis man opfylder beskyttelsesbetingelserne, vil man ikke anses for at have tilsidesat en lovbestemt tavshedspligt, og man ifalder ikke nogen form for ansvar herfor, forudsat at man havde rimelig grund til at antage, at indberetningen var nødvendig for at afsløre en overtrædelse, der er omfattet af Whistleblowerlovens anvendelsesområde. Man vil endvidere ikke ifalde ansvar for at skaffe sig adgang til de oplysninger, som er indberettet, forudsat en sådan handling ikke udgør en selvstændig strafbar handling.

6.2.2 Beskyttelse mod repressalier

Hvis man opfylder beskyttelsesbetingelserne, vil man være omfattet af Whistleblowerlovens beskyttelse mod repressalier, herunder trussel om eller forsøg på repressalier som følge af, at man har foretaget en indberetning, ligesom man ikke må hindres eller forsøges hindret i at foretage indberetninger.

Ved repressalier forstås enhver form for direkte eller indirekte handling eller undladelse, som finder sted i en arbejdsrelateret sammenhæng, der er en følge af intern eller ekstern indberetning eller af offentliggørelse og forårsager eller kan forårsage whistlebloweren uberettiget skade.

6.2.3 Ansøgning om afvisning af søgsmål

Man har ret til at påberåbe sig en indberetning for at søge afvisning af søgsmål, forudsat at man havde rimelig grund til at antage, at indberetningen var nødvendig for at afsløre en overtrædelse, der er omfattet af Whistleblowerlovens anvendelsesområde.

7. Mulige udfald af en indberetning

7.1 Konsekvenser for whistleblowere

Indberetninger indgivet i god tro vil ikke have ugunstige konsekvenser for whistleblowere.

Derimod kan det få konsekvenser for whistlebloweren som ansat, hvis man bevidst indberetter urigtige oplysninger fx med henblik på at chikanere eller på anden måde skade andre ansatte eller medlemmer af bestyrelsen.

Personer, som indgiver en indberetning i ond tro, kan blive gjort til genstand for disciplinære, civilretlige (herunder kontraktretlige), strafferetlige, administrative og ansættelsesretlige sanktioner.

7.2 Konsekvenser for de berørte personer

Afhængigt af omstændighederne kan en indgivet indberetning fx resultere i følgende konsekvenser for de berørte personer:

- en disciplinærsag mod berørte ansatte, der kan føre til en advarsel, eller at ansættelsesforholdet bringes til ophør
- en sag mod berørte bestyrelsesmedlemmer, der kan føre til, at bestyrelseshvervet bringes til ophør
- en politianmeldelse af de berørte personer og efterfølgende strafferetlig forfølgning
- kontraktretlige konsekvenser for samarbejdspartnere, fx kontraktophævelse.

En indberetning vil som udgangspunkt ikke medføre konsekvenser for de berørte personer, hvis udsagnene i indberetningen ikke er understøttet af beviser eller understøttes ved nærmere undersøgelser af indberetningen.

8. Behandling af personoplysninger

Indsamlingen af personoplysninger afgivet i forbindelse med en indberetning til whistleblowerordningen og den behandling af personoplysninger, der sker i forbindelse med opfølgningen på en indberetning, er i almindelighed reguleret af databeskyttelseslovgivningen, herunder Databeskyttelsesforordningen og de supplerende regler i lov nr. 502 af 23. maj 2018 om supplerende bestemmelser til forordning om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger og om fri udveksling af sådanne oplysninger ("**Databeskyttelsesloven**").

Behandlingen af personoplysningerne kan ske, når det er *nødvendigt* for at håndtere indberetninger, der er modtaget i Aarsleffs whistleblowerordning.

Efter Databeskyttelsesforordningen består der en oplysningspligt over for registrerede, herunder whistleblowere, berørte personer og enhver tredjemand nævnt i indberetningen. Denne oplysningspligt giver anledning til at supplere de ovennævnte afsnit med følgende forhold:

8.1 Kategorier af personoplysninger

Aarsleff vil i forbindelse med håndteringen af en indberetning behandle de personoplysninger, der er anført i indberetningen. De personoplysninger, som navnlig behandles som led i en indberetning, er identitets- og kontaktoplysninger samt beskrivelsen af forholdet/hændelsen, som førte til en indberetning, herunder efter omstændighederne følsomme personoplysninger samt oplysninger om strafbare forhold og andre rent private forhold.

Undersøgelsen af indberetningen kan også medføre indsamling og behandling af yderligere personoplysninger end angivet i indberetningen.

8.2 Formålene med og retsgrundlaget for behandlingen af personoplysninger

Aarsleff kan behandle personoplysninger om whistleblowere, berørte personer og andre personer, som er nævnt i indberetninger, når det er nødvendigt for at behandle indberetningerne, der er modtaget i whistleblowerordningen oprettet i henhold til Whistleblowerloven.

Der kan også ske behandling af personoplysninger, når behandlingen af sådanne personoplysninger er nødvendig for selve opfølgningen på indberetningerne. Det kan fx være den behandling af personoplysninger, der sker i forbindelse med afvikling af samtaler med relevante medarbejdere, medlemmer af direktionen og bestyrelsen, ansættelsesretlig sanktionering samt underretning af relevante myndigheder og indgivelse af politianmeldelse.

Det er ikke hensigten at indsamle følsomme personoplysninger, herunder fx helbredsoplysninger, gennem whistleblowerordningen. Det kan imidlertid vise sig at være relevant og nødvendigt i forbindelse med en undersøgelse af de indberettede forhold (fx hvis der i forbindelse med indberetning af forhold vedrørende arbejdssikkerhed skal behandles oplysninger om potentielle arbejdsskader eller mulige ulykker på arbejdspladsen).

Retsgrundlaget for den nødvendige behandling af personoplysninger følger af § 22 i Whistleblowerloven.

8.3 Kategorier af modtagere af personoplysninger

Det kan være nødvendigt for Aarsleff-koncernen at videregive personoplysninger fra en indberetning til andre. Der kan fx ske videregivelse af personoplysninger til følgende kategorier af modtagere:

- Autoriserede medarbejdere i relevante enheder/afdelinger inden for Aarsleff-koncernen
- Kromann Reumert og eventuelle andre databehandlere samt EQS Group A/S og eventuelle andre underdatabehandlere, som på vegne af og efter instruks fra Aarsleff-koncernen administrerer whistleblowerordningen og i den forbindelse leverer juridisk, teknisk og administrativ bistand
- Eksterne rådgivere, der bistår fx med juridisk assistance i forbindelse med håndteringen af en konkret indberetning
- Offentlige myndigheder, fx politiet, såfremt videregivelsen sker for at imødegå indberettede overtrædelser.

8.4 Oplysningspligt over for berørte personer og enhver tredjemand nævnt i indberetninger

Aarsleff har en oplysningspligt over for berørte personer og enhver tredjemand nævnt i indberetninger om behandlingen af deres personoplysninger i forbindelse med håndteringen af en indberetning. Som udgangspunkt skal specifikke oplysninger gives til dem inden for en rimelig frist efter indsamlingen af personoplysningerne, men senest inden for en måned. Oplysningspligten kan dog efter en konkret vurdering udskydes eller undlades fx af hensyn til efterforskning af en sag eller af afgørende hensyn til Aarsleff, herunder hensyn til selskabets forretningsgrundlag, forretningspraksis, knowhow m.v., som overstiger hensynet til de registrerede. Undtagelse fra oplysningspligten kan ske, hvis og i det omfang, det følger af Databeskyttelsesforordningens artikel 14, stk. 5, eller Databeskyttelseslovens § 22, stk. 1.

8.5 Overførsel til tredjelande

Personoplysninger, der indsamles og opbevares i den tekniske whistleblowerløsning, vil ikke blive overført til et tredjeland, dvs. lande uden for EU/EØS.

I det omfang behandlingen af whistleblowerens personoplysninger i forbindelse med opfølgningen på en indberetning måtte indebære overførsel til et tredjeland, fx ved benyttelse af en hosting-leverandør etableret i et land uden for EU/EØS, vil Aarsleff sikre, at en sådan overførsel til enhver tid er lovlig, herunder at Databeskyttelsesforordningens krav om etablering af tilstrækkeligt beskyttelsesniveau for overførslen er opfyldt, ligesom man vil blive oplyst nærmere derom.

8.6 Opbevaring af personoplysninger

Indberetninger vil kun blive opbevaret så længe, det er nødvendigt og forholdsmæssigt for at overholde de krav, der følger af Whistleblowerloven. Det indebærer, at opbevaringen ikke udstrækkes ud over, hvad der er nødvendigt for at sikre krav i medfør af Whistleblowerloven, herunder navnlig whistlebloweres og berørte personers eventuelle behov for bevissikring samt Aarsleffs pligt til at følge op på modtagne indberetninger, herunder ved at kæde sådanne indberetninger sammen med tidligere modtagne indberetninger.

Der vil løbende blive foretaget en konkret vurdering af, hvor længe fortsat opbevaring af tidligere modtagne indberetninger er nødvendig. I den konkrete vurdering vil det indgå, om det er sandsynligt, at personer med krav på beskyttelse efter Whistleblowerloven vil kunne få behov for at dokumentere den pågældende indberetning. Det vil endvidere tale for fortsat opbevaring, hvis der kan være grund til at tro, at indberetningen vil kunne bestyrkes af senere indkomne indberetninger om samme forhold, fx fordi Aarsleff allerede har modtaget flere indberetninger om samme emne. Fortsat opbevaring kan endvidere være nødvendigt for at opfylde en retlig forpligtelse i anden lovgivning.

Hvis der gennemføres en disciplinær sanktion over for en indberettet medarbejder, eller der i øvrigt foreligger grunde til, at det er sagligt og nødvendigt fortsat at opbevare oplysninger, kan oplysningerne opbevares på den pågældende medarbejders personalesag. Oplysningerne skal i så fald slettes senest 5 år efter medarbejderens fratrædelse, medmindre det i det konkrete tilfælde stadig er sagligt og nødvendigt at opbevare oplysningerne, fx som følge af verserende retssag.

8.7 De registreredes rettigheder

Som registreret – dvs. en whistleblower, berørt person eller tredjemand, som er nævnt i indberetningen – har man følgende specifikke rettigheder, medmindre der undtagelsesvist følger andet af databeskyttelseslovgivningen:

Indsigtsret

Man har ret til at anmode om indsigt i de personoplysninger, som behandles om en, og i den forbindelse også ret til at få udleveret en kopi af personoplysningerne samt modtage information om:

- Formålene med behandlingen
- Kategorierne af personoplysninger
- Modtagere eller kategorier af modtagere, herunder modtagere i eventuelle tredjelande og i den forbindelse de fornødne garantier for overførslen
- Opbevaringsperioden eller kriterierne for fastsættelse af denne
- Retten til berigtigelse, sletning, begrænsning og indsigelse imod behandlingen af dine personoplysninger
- Retten til at klage til Datatilsynet
- Hvorfra personoplysningerne stammer, hvis de ikke er indsamlet hos personen selv.

Ret til berigtigelse

Man har ret til at anmode om at få urigtige personoplysninger om sig selv berigtiget uden unødigt forsinkelse samt ret til at anmode om at få fuldstændiggjort ufuldstændige personoplysninger.

Ret til sletning ("retten til at blive glemt")

Man har ret til at anmode om at få personoplysninger om sig selv slettet uden unødigt forsinkelse under visse omstændigheder, eksempelvis hvis personoplysningerne ikke længere er nødvendige til at opfylde de formål, hvortil de blev indsamlet eller på anden vis behandlet.

Ret til begrænsning af behandling

Man har ret til at anmode om begrænsning af behandlingen af sine personoplysninger, eksempelvis i forbindelse med at rigtigheden af personoplysningerne bestrides.

Ret til dataportabilitet

Man har ret til at anmode om at modtage de personoplysninger, som man selv har afgivet til os, i et struktureret, almindeligt anvendt og maskinlæsbart format samt ret til at anmode om at få transmitteret disse personoplysninger til anden dataansvarlig, hvis visse nærmere betingelser er opfyldt.

Ret til indsigelse

Man har ret til at gøre indsigelse mod den behandling, som ens personoplysninger undergives som led i behandlingen af en indberetning i whistleblowerordningen. Er indsigelsen berettiget, må fortsat behandling af personoplysningerne ikke ske.

Ret til at klage til Datatilsynet

Er man uenig med den måde, hvorpå Aarsleff-koncernen behandler ens personoplysninger, har man ret til at indgive en klage herom til Datatilsynet. Datatilsynets kontaktoplysninger findes [her](#). Vi håber dog på, at man i første omgang vil kontakte os ved brug af nedenstående kontaktoplysninger, således at vi kan forsøge at nå til enighed.

Man kan gøre brug af sine rettigheder ved at kontakte persondataansvarlig@aarsleff.com eller koncern-HR-chefen.

9. Overtrædelse af hvidvaskloven

Ved mistanke om overtrædelse af hvidvaskloven (lov om forebyggende foranstaltninger mod hvidvask af udbytte og finansiering af terrorisme) kan Kromann Reumert være forpligtet til at anmelde potentielle

overtrædelser til Statsadvokaten for Særlig Økonomisk og International Kriminalitet samt videregive oplysninger forbundet hermed. Sådanne indberetninger vil derfor blive håndteret i overensstemmelse med hvidvasklovens regler. Kromann Reumert agerer i sådanne tilfælde som selvstændig dataansvarlig og er i forbindelse med denne indberetning ikke underlagt Aarsleff-koncernens instruks.

10. Indberetning til eksterne whistleblowerordninger

10.1 Kort om eksterne whistleblowerordninger

Ved en ekstern whistleblowerordning forstås en whistleblowerordning, som er forankret hos offentlige myndigheder, og som er etableret i henhold til en lovbestemmelse, der pålægger den pågældende myndighed at etablere en ekstern whistleblowerordning.

Der er i medfør af Whistleblowerloven etableret en ekstern whistleblowerordning hos Datatilsynet, hvor hele den beskyttede personkreds i Whistleblowerloven (og ikke kun medarbejdere) har mulighed for at indgive indberetninger om alle de forhold, der også kan indberettes i Aarsleff-koncernens interne whistleblowerordning, herunder indberetninger om overtrædelser af EU-retten, indberetninger som i øvrigt vedrører alvorlige lovovertrædelser eller øvrige alvorlige forhold.

Dertil har en række offentlige myndigheder etableret eksterne whistleblowerordninger til brug for indberetning af overtrædelser af særlovgivningen. Det gælder bl.a. Finanstilsynet, Arbejdstilsynet, Miljøstyrelsen og Erhvervsstyrelsen.

10.2 Proceduren for indberetning til eksterne whistleblowerordninger

En ekstern whistleblowerordning muliggør både skriftlig og mundtlig indberetning, og på whistleblowers anmodning kan indberetning ske via et fysisk møde inden for en rimelig frist.

Vælger man at indberette til en ekstern whistleblowerordning, vil man modtage en bekræftelse på indberetningen inden for syv dage efter modtagelsen heraf, medmindre man udtrykkeligt har anmodet om andet, eller der er rimelig grund til at antage, at en bekræftelse på indberetningen vil bringe beskyttelsen af whistleblowerens identitet i fare.

Den offentlige myndighed skal give whistleblower feedback på indberetningen inden for en rimelig frist, der ikke overstiger tre måneder fra bekræftelsen af modtagelsen, eller seks måneder i behørigt begrundede tilfælde.

Man vil modtage underretning om det endelige resultat af undersøgelser, der er udløst af indberetningen, hvis sådan meddelelse ikke er givet i forbindelse med feedback.

Påtænker den offentlige myndighed at videregive oplysninger, ud fra hvilke whistleblowers identitet direkte eller indirekte kan udledes, skal myndigheden underrette whistleblower, medmindre underretningen vil bringe relaterede undersøgelser eller retssager i fare.

En ekstern whistleblowerordning kan afvise indberetninger, der ikke er omfattet af Whistleblowerlovens anvendelsesområde og er ikke forpligtet til at videresende disse til anden myndighed. En ekstern whistleblowerordning kan i tilfælde af stor tilstrømning af indberetninger bestemme, at indberetninger af mere alvorlig karakter skal prioriteres.

10.3 Valg af indberetningskanal

Man kan selv vælge, om man ønsker at indgive sin indberetning til Aarsleff-koncernens whistleblowerordning eller til en relevant ekstern whistleblowerordning eller begge dele. Vi vil dog gerne opfordre til at benytte Aarsleff-koncernens interne whistleblowerordning i de tilfælde, hvor overtrædelsen kan imødegås effektivt internt, og hvor man vurderer, at der ikke er risiko for repressalier.

11. Spørgsmål

Alle spørgsmål vedrørende whistleblowerordningen kan rettes skriftligt til koncernøkonomidirektør Mogens Vedel Hestbæk på mvh@arsleff.com eller telefonisk på +45 8744 2222 eller +45 4044 2201.

Direktionen