



VEDERLAGS- RAPPORT 2023/24



AARSLEFF

Vederlagsrapport for Per Aarsleff Holding A/S

Baggrund for vederlagsrapporten

Denne vederlagsrapport er udarbejdet i overensstemmelse med § 139 b i selskabsloven. Vederlagsrapporten giver en samlet oversigt over vederlagene til selskabets bestyrelse og direktion i overensstemmelse med Aarsleffs vederlagspolitik.

Vederlagsrapporten for 2022/23 blev forelagt på selskabets generalforsamling den 29. januar 2024

og blev godkendt uden bemærkninger. 97 % af de repræsenterede stemmer stemte for godkendelse af rapporten.

Formålet med vederlagspolitikken

Det overordnede mål med Aarsleffs vederlagspolitik er at sikre en langsigtet værdiskabelse for selskabets aktionærer samt en sund og effektiv risikostyring til gavn for vores interessenter.

Ændringer til vederlagspolitikken

Der er ikke foretaget ændringer til vederlagspolitikken i regnskabsåret, og politikken er således senest opdateret med de ændringer der blev godkendt på generalforsamlingen den 31. januar 2022.

Bestyrelsens aflønning

Selskabets bestyrelse aflønnes med et fast grundvederlag på 325.000 kr., hvilket er en forhøjelse på 25.000 kr. i forhold til seneste regnskabsår. Bestyrelsesmedlemmerne deltager ikke i incitamentsordninger. Vederlaget til bestyrelsen fastsættes markedskonformt med sammenlignelige børsnoterede selskaber og ud fra bestyrelsesarbejdets ansvar og omfang samt de kompetencemæssige krav, der stilles til bestyrelsesmedlemmerne.

Bestyrelsesformanden modtager tre gange grundvederlaget og næstformanden to gange grundvederlaget. Derudover modtager medlemmer af bestyrelsesudvalg et supplerende årligt tillæg pr. udvalg.

Formanden for revisionsudvalget får et tillæg på 225.000 kr. og et menigt udvalgsmedlem 120.000 kr., hvilket er en forhøjelse på henholdsvis 75.000 kr. og 20.000 i forhold til sidste regnskabsår. Formanden for nominerings- og vederlagsudvalget får et tillæg på 100.000 kr. og et menigt udvalgsmedlem 75.000 kr., hvilket er uændret i forhold til seneste regnskabsår.

Bestyrelsens samlede vederlag udgjorde 4,4 mio. i 2023/24, og honorarer for de enkelte medlemmer fremgår af tabellerne. Såvel bestyrelseshonorar som udvalgshonorar blev godkendt på generalforsamlingen den 29. januar 2024.

Bestyrelsen indstiller til generalforsamlingen, at bestyrelseshonorarerne for regnskabsåret 2024/25 er uændrede.



Fra venstre: Britta Hoier, Klaus Kaee, Julie Briand Madsen, Jesper Kristian Jacobsen, Pernille Lind Olsen, Dan Bentsen, Ebbe Malte Iversen, Mogens Vedel Hestbæk, Charlotte Strand, Henrik Højen Andersen, Jørgen Dencker Wisborg og Lars-Peter Søbye.

Vederlag til bestyrelsen

tkr.

	2023/24			2022/23			2021/22			2020/21			2019/20			2018/19		
	Bestyrelses-honorar	Udvalgs-honorar	Samlet vederlag	Bestyrelses-honorar	Udvalgs-honorar	Samlet vederlag	Bestyrelses-honorar	Udvalgs-honorar	Samlet vederlag	Bestyrelses-honorar	Udvalgs-honorar	Samlet vederlag	Bestyrelses-honorar	Udvalgs-honorar	Samlet vederlag	Bestyrelses-honorar	Udvalgs-honorar	Samlet vederlag
Ebbe Malte Iversen ¹	950	100	1.050	900	100	1.000	881	75	956	825	0	825	550	0	550			
Jørgen Dencker Wisborg ²	633	75	708	600	81	681	400	67	467									
Charlotte Strand ³	317	200	517	300	150	450	294	135	429	275	90	365	275	90	365	262	90	352
Henrik Højen Andersen ⁴	317	33	350	300	100	400	294	98	392	275	90	365	183	60	243			
Pernille Lind Olsen	317		317	200		200												
Klaus Kaae ⁵	317	113	430	200	67	267												
Lars-Peter Søbye ⁶	217	80	297															
Britta Hoier ⁷	217		217															
Dan Bentsen ⁷	217		217															
Julie Briand Madsen ⁷	217		217															
Jens Bjerg Sørensen ⁸				100	19	119	294	79	373	275	90	365	351	60	411	525	0	525
Kent Arentoft ⁸							183	0	183	367	0	367						
Bjarne Moltke Hansen ⁸							92	30	122	351	60	411	481	0	481	183	0	183
Andreas Lundby ⁸													275	0	275	788	0	788
Peter Arndrup Poulsen ⁸													92	30	122	263	90	353
TOTAL	3.717	602	4.368	2.600	517	3.117	2.438	484	2.922	2.368	330	2.698	2.208	240	2.448	2.021	180	2.201

Forklaringerne i noterne vedrører alene regnskabsåret 2023/24. For tidligere år henvises til tidligere vederlagsrapporter.

¹ Bestyrelsesformand og formand for nominerings- og vederlagsudvalget.

² Næstformand og medlem af nominerings- og vederlagsudvalget.

³ Bestyrelsesmedlem og formand for revisionsudvalget.

⁴ Bestyrelsesmedlem. Medlem af revisionsudvalget frem til 29. januar 2024.

⁵ Bestyrelsesmedlem og medlem af revisionsudvalget.

⁶ Bestyrelsesmedlem og medlem af revisionsudvalget siden 29. januar 2024.

⁷ Medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem siden 29. januar 2024.

⁸ Udtrådt af bestyrelsen.

Direktionens vederlag og kontrakter

Selskabets direktion er ansat på kontraktbasis, og størrelsen på den samlede lønpakke tilstræbes sammensat på et niveau, hvor selskabet fortsat kan fastholde og tiltrække en kompetent direktion. Der sker årligt en vurdering af kontraktens vilkår, herunder en regulering af vederlaget under hensyntagen til det enkelte direktionsmedlems indsats samt de opnåede resultater.

Direktionens kontrakter er tidsbegrænsede, men ophører, når det respektive direktionsmedlem fylder 65 år. Ved opsigelse inden kan varslet være på op til 12 måneder for begge parter.

Fratrædelsesgodtgørelse kan maksimalt svare til 12 måneders vederlag. Direktionens kontrakter kan indeholde sædvanlige konkurrenceklausuler på op til to års løbetid inklusive ret til kompensation herfor efter fratrædelse samt ret til eftervederlag til direktionsmedlemmets efterladte på op til seks måneders grundvederlag i tilfælde af dødsfald.

Grundvederlag

Direktionen aflønnes med et grundvederlag og modtager ikke bonus. For at fastholde ledelsesmæssig kompetence kan det dog vedtages, at bestyrelsen i særlige tilfælde og efter begrundet indstilling fra nominerings- og vederlagsudvalget kan indføre sign-on bonus samt fastholdelsesbonus, loyalitetsbonus eller lignende ordninger, som skal løbe i mindst to år.

Grundvederlaget inklusive ikke-monetære løngoder til direktionen udgjorde i 2023/24 16,1 mio. sammenlignet med 15,6 mio. i 2022/23. Stigningen skyldes almindelig justering under hensyn til indsats og opnåede resultater, men modsvares delvist af en reduktion i grundvederlag som følge af direktionsændringen, som beskrevet sidst i dette afsnit. Alle honorarer til direktionen, både faste og variable, er i overensstemmelse med de angivne rammer i den vedtagne vederlagspolitik.

Direktionens incitamentsaflønning

Incitamentsaflønning indgår som en del af en attraktiv vederlagspakke til direktionen og består af en ret til at modtage matching shares i selskabet. Programmet sikrer, at der er en klar sammenhæng med selskabets performance, fordi værdien af direktionens matching shares afhænger af markedets værdisætning af selskabet.

For at blive tildelt ret til matching shares skal direktionsmedlemmet i et af bestyrelsen nærmere fastsat handelsvindue købe B-aktier i selskabet og herefter foretage deponering af aktierne. Direktionsmedlemmet skal købe B-aktier i selskabet for et beløb fastsat af bestyrelsen, og som udgør en procentdel af direktionsmedlemmets årlige grundvederlag på købstidspunktet. Hver enkelt købt B-aktie giver direktionsmedlemmet ret til vederlagsfrit at modtage en B-aktie i selskabet ved udløbet af optjeningsperioden. Derudover er der ingen finansielle eller ikke-finansielle kriterier for tildeling.

For at sikre sammenhæng mellem den aktiebase-rede aflønning og den langsigtede værdiskabelse for selskabet indeholder incitamentsaflønningen en optjeningsperiode og er revolverende, hvor retten til matching shares tildeles for det pågældende kalenderår, og matching shares leveres tre år senere.

Det er en betingelse for tildelingen, at det pågældende direktionsmedlem fortsat er ansat, når optjeningsperioden slutter. Hvis direktionsmedlemmet fratræder som en "bad leaver", før optjeningen er sket, taber direktionsmedlemmet sin ret til matching shares.

Ændring i direktionen

Den 18. juni 2024 meddelte Per Aarsleff Holding A/S, at viceadministrerende koncerndirektør Nicolai Schultz fratræder efter gensidig aftale. Som led i fratrædelsesaftalen modtager Nicolai Schultz løn (grundvederlag og ikke-monetære løngoder) til og med 30. juni 2025 og derefter fratrædelsesgodtgørelse i yderligere 12 måneder frem til 30. juni 2026. Derudover er Nicolai Schultz berettiget til matching af aktier købt i årene 2022, 2023 og 2024 under koncerens lederaktieprogram, ligesom han bevarer retten til deltagelse i aktieprogrammerne i 2025 og 2026. Omkostningen til både løn og lederaktieprogram er udgiftsført i regnskabsåret 2023/24.

Vederlag til direktionen

tkr.

	År	Faste honorarer		Variable honorarer		Totalt vederlag
		Grundvederlag	Ikke-monetære løngoder ⁷	Ekstraordinære elementer	Matching shares ⁸	
Jesper Kristian Jacobsen	2023/24	8.150	165	-	725	9.040
Administrerende koncerndirektør	% af total	90 %	2 %	0 %	8 %	100 %
	2022/23	7.150	161	-	671	7.982
	% af total	90 %	2 %	0 %	8 %	100 %
	2021/22	5.750	113	-	524	6.387
	% af total	90 %	2 %	0 %	8 %	100 %
	2020/21	5.000	110	-	487	5.597
	% af total	89 %	2 %	0 %	9 %	100 %
	2019/20	5.000	139	-	501	5.640
	% af total	89 %	2 %	0 %	9 %	100 %
	2018/19	4.500	141	-	418	5.059
	% af total	89 %	3 %	0 %	8 %	100 %
Mogens Vedel Hestbæk	2023/24	4.560	98	-	406	5.064
Koncernøkonomidirektør	% af total	90 %	2 %	0 %	8 %	100 %
	2022/23	4.000	117	-	375	4.492
	% af total	89 %	3 %	0 %	8 %	100 %
	2021/22	3.200	122	-	291	3.613
	% af total	89 %	3 %	0 %	8 %	100 %
	2020/21	2.760	119	-	269	3.148
	% af total	88 %	4 %	0 %	9 %	100 %
	2019/20	2.760	99	-	276	3.135
	% af total	88 %	3 %	0 %	9 %	100 %
	2018/19	2.600	96	-	241	2.937
	% af total	89 %	3 %	0 %	8 %	100 %

⁷ Ikke-monetære løngoder består af fri bil, fri telekommunikation og fri avis.

⁸ Værdien af matching shares er opgjort ud fra Black-Scholes-modellen og er indregnet fuldt ud på tildelings-tidspunktet, i modsætning til i årsrapporten hvor værdien udgiftsføres over den treårige vesting-periode.

Vederlag til direktionen, fortsat

tkr.

	År	Faste honorarer		Variable honorarer		Totalt vederlag
		Grundvederlag	Ikke-monetære løngoder ⁹	Ekstraordinære elementer	Matching shares ¹⁰	
Nicolai Schultz¹	2023/24	3.000	134	9.566 ²	356	13.056
Viceadministrerende koncerndirektør	% af total	23 %	1 %	73 %	3 %	100 %
	2022/23	4.000	163	-	375	4.538
	% af total	88 %	4 %	0 %	8 %	100 %
	2021/22	3.600	130	-	328	4.058
	% af total	89 %	3 %	0 %	8 %	100 %
	2020/21	3.120	140	-	304	3.564
	% af total	88 %	4 %	0 %	9 %	100 %
	2019/20	2.340	102	-	313	2.755
	% af total	85 %	4 %	0 %	11 %	100 %
Lars M. Carlsen³	2019/20	3.333	160	8.210 ⁴	-	11.703
Viceadministrerende direktør	% af total	28 %	1 %	70 %	0 %	100 %
	2018/19	4.000	145	900 ⁵	371	5.416
	% af total	74 %	3 %	17 %	7 %	100 %
Ebbe Malte Iversen⁶	2020/21	-	-	1.000 ⁷	-	1.000
Administrerende direktør	% af total	0 %	0 %	100 %	0 %	100 %
	2019/20	-	-	1.000 ⁷	-	1.000
	% af total	0 %	0 %	100 %	0 %	100 %
	2018/19	1.250	-	1.000 ⁸	14	2.264
	% af total	55 %	0 %	44 %	1 %	100 %

¹ Tiltrådt pr. 1. februar 2019. Indtrådt i direktionen pr. 1. januar 2020. Fratrådt pr. 18. juni 2024.

² Ekstraordinære elementer består af hensættelser på 4 mio. til løn i opsigelsesperioden på 12 måneder, hensættelser på 4 mio. til fratrædelsesgodtgørelse for de efterfølgende 12 måneder, hensættelser på 354 tkr. til ikke-monetære løngoder i 24 måneder samt hensættelser til lederaktieprogrammet på 1.212 tkr. ligeledes i 24 måneder.

³ Fratrådt som viceadministrerende direktør pr. 8. juli 2020.

⁴ Ekstraordinære elementer består af fastholdelsesbonus på 411 tkr., hensættelser på 3,66 mio. til løn i opsigelsesperioden på 11 måneder, hensættelser på 4 mio. til fratrædelsesgodtgørelse for de efterfølgende 12 måneder samt hensættelser på 132 tkr. til ikke-monetære løngoder i 11 måneder.

⁵ Beløbet består udelukkende af fastholdelsesbonus.

⁶ Fratrådt som administrerende direktør pr. 30. september 2018. Ansat som direktør i perioden 1. oktober 2018 til 31. januar 2019.

⁷ Beløbet består af honorar for konkurrenceklausul.

⁸ Beløbet består af honorar for konkurrenceklausul. Herudover er der i året udbetalt fratrædelsesgodtgørelse på 6 mio., som er udgiftsført i tidligere år.

⁹ Ikke-monetære løngoder består af fri bil, fri telekommunikation og fri avis.

¹⁰ Værdien af matching shares er opgjort ud fra Black-Scholes-modellen og er indregnet fuldt ud på tildelings-tidspunktet, i modsætning til i årsrapporten hvor værdien udgiftsføres over den treårige vesting-periode.

Direktionens tildeling af matching shares

tkr.

	År	Performance periode	Tildelings-tidspunkt	Optjenings-periode slutter	Matching shares ⁴	Værdi af matching shares pr. 30/9 2024 ⁵
Jesper Kristian Jacobsen Administrerende koncerndirektør	2024	01.2024-12.2026	01.03.2024	01.03.2027	2.389	965
	2023	01.2023-12.2025	01.03.2023	01.03.2026	2.388	965
	2022	01.2022-12.2024	01.03.2022	01.03.2025	2.165	875
	2021	01.2021-12.2023	01.06.2021	01.06.2024	1.783	720
	2020	01.2020-12.2022	01.03.2020	01.03.2023	2.608	1.054
	2019	01.2019-12.2021	01.03.2019	01.03.2022	1.980	800
Mogens Vedel Hestbæk Koncernøkonomidirektør	2024	01.2024-12.2026	01.03.2024	01.03.2027	1.337	540
	2023	01.2023-12.2025	01.03.2023	01.03.2026	1.336	540
	2022	01.2022-12.2024	01.03.2022	01.03.2025	1.205	487
	2021	01.2021-12.2023	01.06.2021	01.06.2024	984	398
	2020	01.2020-12.2022	01.03.2020	01.03.2023	1.439	581
	2019	01.2019-12.2021	01.03.2019	01.03.2022	1.144	462
Nicolai Schultz¹ Viceadministrerende koncerndirektør	2024	01.2024-12.2026	01.03.2024	01.03.2027	1.172	473
	2023	01.2023-12.2025	01.03.2023	01.03.2026	1.336	540
	2022	01.2022-12.2024	01.03.2022	01.03.2025	1.356	548
	2021	01.2021-12.2023	01.06.2021	01.06.2024	1.113	450
	2020	01.2020-12.2022	01.03.2020	01.03.2023	1.627	657
	2019	01.2019-12.2021	01.03.2019	01.03.2022	1.320	533
Lars M. Carlsen² Viceadministrerende direktør	2019	01.2019-12.2021	01.03.2019	01.03.2022	1.760	711
Ebbe Malte Iversen³ Administrerende direktør	2019	01.2019-12.2021	01.03.2019	01.03.2022	66	27

¹ Tilrådt pr. 1. februar 2019. Indtrådt i direktionen pr. 1. januar 2020. Fratrådt pr. 18. juni 2024.

² Fratrådt pr. 8. juli 2020.

³ Fratrådt som administrerende direktør pr. 30. september 2018.

⁴ Antallet af aktier, som modtages ved udløbet af den treårige vesting periode. Direktionsmedlemmet har, for at være berettiget til deltagelse i programmet, købt et tilsvarende antal aktier i året for egne midler.

⁵ Værdien af matching shares er beregnet ud fra børskursen pr. 30. september 2024. Aktierne fra 2019-, 2020- og 2021-programmerne er matchet i henholdsvis 2022, 2023 og 2024, og værdien pr. 30. september 2024 er derfor alene en teoretisk beregning under forudsætning af, at direktionsmedlemmet stadig ejer aktierne.

Sammenligning af udvikling i vederlag og koncernens resultater

tkr.

	2023/24	Ændring fra 2022/23 til 2023/24	Ændring fra 2021/22 til 2022/23	Ændring fra 2020/21 til 2021/22	Ændring fra 2019/20 til 2020/21	Ændring fra 2018/19 til 2019/20
Finansielle resultater¹						
Omsætning (mio.)	21.719	1.475	2.126	3.424	1.399	-158
EBIT (mio.)	1.101	23	351	79	95	50
Pengestrømme fra driftsaktiviteter (mio.)	1.981	879	586	45	-1.123	654
ROIC (2023/24 = %. Ændringer = procentpoint)	14,0	-1,0pp	1,9pp	-3,2pp	-4,1pp	2,3pp
Direktionens vederlag						
Jesper Kristian Jacobsen	9.040	1.058	1.595	790	-43	581
Mogens Vedel Hestbæk	5.064	572	879	465	13	199
Nicolai Schultz	13.056	8.518	480	494	809	2.755
Lars M. Carlsen				0	-11.703	6.287
Ebbe Malte Iversen				-1.000	0	-1.264
Bestyrelsens honorarer						
Ebbe Malte Iversen	1.050	50	44	131	275	550
Jørgen Dencker Wisborg	708	27				
Charlotte Strand	517	67	21	64	0	13
Henrik Højen Andersen	350	-50	9	26	122	243
Pernille Lind Olsen	317	117				
Klaus Kaae	430	163				
Lars-Peter Søbye	297	297				
Britta Hoier	217	217				
Dan Bentsen	217	217				
Julie Briand Madsen	217	217				
Jens Bjerg Sørensen		-119	-254	8	-46	-114
Kent Arentoft			-183	-183	367	
Bjarne Moltke Hansen			-122	-290	-70	298
Andreas Lundby					-275	-513
Peter Arndrup Poulsen					-122	-231
Gennemsnitlig aflønning af medarbejdere²						
I Per Aarsleff Holding A/S ³	9.053	3.383 ⁴	985	583	-1.705 ⁴	1.338 ⁴
I koncernen	675	26	51	29	18	9

¹ Da moderselskabet Per Aarsleff Holding A/S udelukkende er et holdingselskab for de øvrige koncernselskaber, er nøgletal opgjort på koncernniveau.

² Medarbejdere svarer til fuldtidsarbejdsstyrke (gennemsnitlig).

³ Udgøres udelukkende af direktionsmedlemmer de pågældende år.

⁴ Udviklingen skyldes i vid udstrækning direktionsændringerne i 2019/20 og 2023/24.

Bestyrelsens påtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt vederlagsrapporten for Per Aarsleff Holding A/S for regnskabsåret 1. oktober 2023-30. september 2024.

Vederlagsrapporten aflægges i overensstemmelse med selskabslovens § 139 b.

Det er vores opfattelse, at vederlagsrapporten er i overensstemmelse med selskabets vederlagspolitik, der er godkendt på selskabets ordinære generalforsamling, og er uden væsentlig fejlinformation og mangler, uanset om disse skyldes besvigelser eller fejl.

Vederlagsrapporten indstilles til vejledende afstemning på selskabets ordinære generalforsamling.

Aarhus, den 19. december 2024

Bestyrelse

Ebbe Malte Iversen
Formand

Charlotte Strand

Pernille Lind Olsen

Britta Hoier
Medarbejdervalgt

Jørgen Dencker Wisborg
Næstformand

Henrik Højen Andersen

Lars-Peter Søbye

Dan Bentsen
Medarbejdervalgt

Klaus Kaae

Julie Briand Madsen
Medarbejdervalgt

Den uafhængige revisors erklæring om selskabets vederlagsrapport

Til kapitalejerne i Per Aarsleff Holding A/S

Vi har undersøgt, om vederlagsrapporten for Per Aarsleff Holding A/S for perioden 01.10.2023 - 30.09.2024 indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabsloven § 139 b, stk. 3.

Vores konklusion udtrykkes med høj grad af sikkerhed.

Bestyrelsens ansvar

Selskabets bestyrelse har ansvaret for udarbejdelsen af vederlagsrapporten i overensstemmelse med selskabslovens § 139 b, stk. 3 og vederlagspolitikken, som er godkendt af den ordinære generalforsamling.

Bestyrelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som bestyrelsen anser for nødvendig for at udarbejde vederlagsrapporten uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Revisors ansvar

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om vederlagsrapporten på grundlag af vores undersøgelser.

Vi har udført vores undersøgelser i overensstemmelse med ISAE 3000, Andre erklæringer med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger, og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for vores konklusion.

Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab anvender International Standard on Quality Management 1, ISQM 1, som kræver, at vi designer, implementerer og driver et kvalitetsstyringssystem, herunder politikker eller procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder og gældende lov og øvrig regulering.

Vi har overholdt kravene til uafhængighed og andre etiske krav i International Ethics Standards Board

for Accountants' internationale retningslinjer for revisorerets etiske adfærd (IESBA Code), der bygger på de grundlæggende principper om integritet, objektivitet, professionel kompetence og fornøden omhu, fortrolighed og professionel adfærd, samt etiske krav gældende i Danmark.

Vi har som led i vores undersøgelser kontrolleret, om vederlagsrapporten i det omfang det er relevant, indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3, punkt 1-6 om hvert enkelt ledelsesmedlems aflønning.

Det er vores opfattelse, at de udførte undersøgelser giver et tilstrækkeligt grundlag for vores konklusion.

Vores undersøgelser har ikke omfattet handlinger med henblik på at efterprøve nøjagtigheden og fuldstændigheden af de i vederlagsrapporten anførte oplysninger, og vi udtrykker derfor ikke nogen konklusion herom.

Konklusion

Det er vores opfattelse, at vederlagsrapporten i alle væsentlige henseender indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabsloven § 139 b, stk. 3.

Aarhus, den 19. december 2024

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33963556

Jacob Nørmark

Statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne30176

Lars Siggaard Hansen

Statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne32208

Per Aarsleff Holding A/S

Hasselager Allé 5
8260 Viby J
Danmark

CVR-nr. 24 25 77 97